

MODULO DI ISCRIZIONE

To lead or not to lead
Verona, 11 Marzo 2015

Cognome: _____

Nome. _____

Professione (per ECM):

Indirizzo: _____

CAP _____ Località _____

Tel: _____ Fax: _____

E-mail _____

Istituto _____

Intestazione fattura: _____

P.I: _____

C.F _____

VERSAMENTO QUOTA

Può essere effettuato tramite **bonifico bancario** a favore di:

STUDIO AM di Maran Dott.ssa Anna

Unicredit Banca spa

IBAN: IT6910200811782000040687979

IL MODULO E' DA INVIARE via fax allo

045 596197 o via e-mail a

info@studioamverona.it

TERMINE DI ADESIONE:

10 giorni prima della data prevista.

A chi è rivolto:

Ai professionisti del settore socio-sanitario (assistenti sociali e personale sanitario – medici, educatori, psicologi ecc ...) che devono gestire quotidianamente gruppi di lavoro.

Il docente: Dott. Alberto Latorre – Formatore. Dottore di ricerca presso il Dipartimento di Psicologia e Pedagogia dell'Università degli studi di Verona.

Luogo di svolgimento

Residence All'Adige - Via Magellano, 28
Verona

Numero di partecipanti

Numero chiuso: min. 6-8 /max 15 persone

Quota di partecipazione

Euro 150,00 + IVA 22% (totale euro 183,00). Le quote comprendono: materiale didattico, coffee break. NON comprendono pranzo e alloggio.

Quota di partecipazione per Studenti e per Associazioni di Volontariato (disponibilità di posti limitata):

- Euro 80,00 IVA inclusa

Modalità per il pranzo:

Il pranzo è libero. Al corso verranno fornite indicazioni sui locali situati nei pressi delle sede congressuale.

RICHIESTA DI INFORMAZIONI

tel. 045 596197

e-mail: info@studioamverona.it

www.studioamverona.it

To lead or not to lead: esercitare leadership efficaci in contesti di relazione e di cura

La funzione modellante della leadership e del management e le sue implicazioni nei rapporti operatore-utente.

**11 Marzo 2016
VERONA**

In fase di accreditamento ECM per:

Medico Chirurgo, Odontoiatra,
Farmacista, Psicologo, Biologo,
Educatore professionale, Fisioterapista,
Infermiere, Logopedista, Ortottista,
Tecnico Audiometrista, Tecnico
Audioprotesista.

**In fase di accreditamento per Assistente
Sociale**

PROGRAMMA

Venerdì, 11 Marzo 2016

Ore da 9.00 a 10.30

La leadership in contesti di cura

Dopo un'adeguata presentazione dei partecipanti, in questa sessione vengono esaminati i diversi significati di leadership e proposta una chiave di lettura per interpretare il ruolo di leader efficace e autorevole in contesti di cura.

10.30 – 10.45 Coffee break

Ore da 10.45 a 13.00

Stili di leadership

In questa sessione si vanno a esaminare i differenti stili di leadership e i loro effetti a breve, medio e lungo termine, focalizzando l'attenzione sui processi che portano al costituirsi di una *lingua comune* a tutta l'equipe e all'attitudine allo scambio di feed-back.

13.00 – 14.00 Pausa pranzo

Ore da 14.00 a 16.00

Il leader quale attrattore limbico dell'equipe

In questa sessione attraverso, anche attraverso alcune esercitazioni, brevi giochi di ruolo e casi reali, si esamina la funzione di attrattore limbico esercitata dal leader soffermandosi su alcune teorie e modelli di leadership.

16.00 – 16.15 Coffee break

Ore da 16.15 a 17.45

Il processo di trasformazione: verso una leadership efficace e autorevole

In questa sessione, attraverso un'attività di gruppo, si prende in esame la possibilità di gestire processi di cambiamento, attraverso la leadership situazione, all'interno della propria equipe di lavoro.

Ore da 17.45 a 18.00

Bilancio della sessione formativa

Al termine della giornata i partecipanti saranno invitati ad analizzare gli spunti e le dinamiche scaturite dai contenuti e dalle esercitazioni svolte, a esporre le proprie considerazioni e a condividere le proprie idee in merito ai contenuti affrontati durante il percorso formativo.

Ore da 18.00 – 18.30

Questionario ECM

Obiettivi formativi:

Favorire l'emersione di modalità gestionali efficaci del personale atte a diminuire lo stress lavoro-correlato, a prevenire il burn-out, a gestire i conflitti interni alle equipe e a stimolare processi di comunicazione assertiva ed empatica con l'utenza.

Il leader in ambito socio sanitario:

Le attitudini relazionali di cui ogni operatore socio-sanitario dovrebbe essere equipaggiato, quali la capacità di ascolto e di osservazione, la competenza a comunicare assertivamente ed empaticamente, la propensione alla collaborazione e al lavoro d'equipe, l'abilità ad affrontare e a gestire serenamente i conflitti, rappresentano un patrimonio esperienziale e culturale, tanto personale quanto professionale, costituitosi nell'arco degli anni e delle irripetibili esperienze individuali di ciascuna persona. Infatti, le strutture sanitarie erogano servizi in stretta attinenza con la sfera emotiva e quindi relazionale dei propri utenti e il leader di una struttura, il responsabile di un servizio o di un'equipe fungono da attrattori limbici nei confronti dei propri collaboratori, ossia ne determinano in una parte considerevole lo standard emotivo e relazionale. In altre parole un direttore generale, un direttore sanitario, un coordinatore del personale o un referente di nucleo contribuiscono in misura consistente all'imprinting dei comportamenti emotivi e relazionali con cui ci si rapporta all'interno della propria struttura o reparto. Essere leader efficaci significa innanzitutto riflettere sul proprio stile di leadership, sugli effetti che produce e sulle modalità con cui poter trasformare se stessi e i propri collaboratori in leader autorevoli, nella convinzione che per curare efficacemente i propri utenti è importante essere professionisti autorevoli.